附件：

**岗位聘用任务书**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **合同编号** | 2023\_\_\_\_\_\_\_\_ | **用人单位** | 计算机学院 | **姓 名** |  |
| **现岗位类别** | □1．专任教师岗位（教学科研并重型）； | | | | |
| **现岗位名称** | 专任教师 | | **现岗位等级** | 专业技术三级 | |
| **现岗位聘用期限** | 自2023年1月1日至2026年12月31日止。 | | | | |
| 一、岗位职责  （1）在学校、学院、学科建设和发展中起到支撑骨干作用，是学科（方向）、专业、团队的带头人或核心骨干，在同行中具有较高知名度和影响力；团队或本人在人才培养、科学研究和社会服务方面完成较高水平业绩，体现学校、学院的学科方向和研究特色；  （2）承担学校、学院发展战略、建设规划相关的目标与任务，制定并落实学科（方向）、平台等发展规划，负责学科（方向）、平台等建设与管理；  （3）制定并落实专业（群）、学位点、核心课程（群）的建设规划，负责专业（群）、学位点和相关课程的改革、建设与管理；  （4）承担本科生、研究生培养和授课任务，承担青年教师专业发展指导任务，培养本专业的专业技术人员。 | | | | | |
| 二、聘期目标任务  岗位业绩20分及以上，其中主持业绩分值不低于50%，且教学分值不能低于3分。  且满足下列两项中的1项：  （1）主持获得业绩分值为5分及以上的项目1项；  （2）主持获得4项、业绩总分值不低于8分，且其中分值为2.5分及以上的项目1项  （岗位职责及聘期目标任务按照《关于持续深化校内管理体制和运行机制改革的意见》 （杭电办〔2023〕79号）的内容要求和各学院（部、处）规定的岗位职责和聘期目标任务，准确详实填写。） | | | | | |
| 本人承诺：在受聘期内能履行上述岗位职责，完成本岗位聘用目标任务。  受聘人员签字： 2023 年 1 月 1 日 | | | | | |
| 用人单位公章：用人单位负责人签字： 2023 年 1 月 1 日 | | | | | |

（此《岗位聘用任务书》作为受聘人员与杭州电子科技大学签订的岗位聘任合同的附件）